



OKAYA

岡谷ロータリークラブ

- 会長／小野 仁
- 副会長／宮坂宥澄・佐藤有司
- 幹事／山岸邦太郎
- 会報・雑誌・広報委員長／林 尚孝

- 事務所／岡谷市中央町 1-4-12 ホテル岡谷 3F
Tel/0266-22-6939・Fax/0266-23-6939・URL:<http://okayarc.org>・E-mail:okayarc@amber.plala.or.jp
- 例会／毎週火曜日 PM12:30 ホテル岡谷

第 2555 回例会 2012 年（平成 24 年）1 月 31 日（火）

点 鐘：小野 仁 司 会：笠原祥一
齊 唱：我等の生業 ラッキーNo.：No.27 山岡正邦

会長挨拶

毎年のこととはいえ日本海側の今年の豪雪は、近年希にみる状況で、すでに 30 名以上が雪下ろしの事故で亡くなっています。

また家がスッポリ雪に埋まってしまい、一人暮らしのお年寄りも生命そのものが危機に瀕しています。子供たちは親元を離れ、やむなくお年寄りが一人で雪下ろしをしている最中に転落してそのまま雪の中に埋まってしまい、誰も気付かず窒息死してしまうのがほとんどだそうです。

昨日のテレビでは、そのような事故を防ぐ対策を放映していました、命綱、複数での作業等々でした、豪雪地帯に住む人々の苦勞に比べると私たちはまだまだ恵まれていると思えました。

会長報告

- ・ 3/4(日)の IM の中でクラブ PR ・クラブ自慢大会があり、クラブ自慢を一つ出す事になりました。内容としては一芸(5分ほど)とあります。どなたか特技のある方、是非申し出て下さい。出来れば 2/13 日までに、よろしくお願ひします。

幹事報告

- ・ 3/4(日) I Mの講演会での一般聴講者募集の案内が届いております。松居和氏講演「育ち育てる絆」14:35～ 各クラブ10名程のロータリアン以外の一般聴講者を募集します(〆切2/24)。希望又は詳細等は事務局までお問い合わせ下さい。
- ・ RI年次大会(5/6-9バンコク)に諏訪グループ7クラブ合同企画としてツアーを組んで5/5-9¥168000で募集します。希望の方は幹事まで申し出て下さい。来週あたりにパンフレットが出来上がる予定です。
- ・ 10/15-16に行われました地区大会のDVDが届きました。ご覧になりたい方は事務局まで申し付けて下さい。

例会変更

辰野 RC=2/29(水)特別休会。

卓話「日本文化に根差す日本的経営に自信を取り戻そう」

セイコーエプソン(株)

相談役 草間三郎様



今日は極めて偏った提案をさせていただきたいと思います。

昨今の外から日本を見る目と言う事で、去年の暮のニューヨークタイムスでは「新しい衰退国家日本」と言う題名の論文がありました。それより3カ月くらい前のロンドンタイムスの社説では「日が沈みゆく日本」とありました。昔は日が昇る国家日本と言う評価でしたが、最近外国からの評価が下がり気味というのは気になります。したがって何んとなく日本の経営者も政治に関わる人も、非常に自信喪失と言いますか、内向きの考え方が多くなって来てるという事が気になります。

そういった現象が、どういう面で出てくるかと、社会学者に言わせれば、まず言語にあらわれてくるといわれています。さすがにNHKのアナウンサーは使いませんが「〇〇じゃないですか」と言う発言です。これは英語で言うと「Don't You Think」です。要するに自信が無いものだから自分をやや軽く否定しておいて相手に回答を委ねる。あなたはどうか、あなたの意見を言って下さいよと、言う言い方だそうです。こういったような現象が今の日本の状態の言語学的な表れだと言われております。

最近、経営の手法をアメリカナイズされた事が推奨されます。皆さんの会社の会計基準にしても米国式の会計基準にきなさいとか、あるいはJ-SOXというガバナンスの方法を導入きなさい。これらは全て私に言わせれば米国の物まねではなかろうかと思えます。今流行っているのは社外取締役制度、経団連は猛反対しておりますが、この法律は通るのではないかと思います。社外取締役制度、社外監査役制度。キャノンの御手洗さんは、社外取締役なんてのは、もっての外だという話をされました。私も同感です。私は社外取締役はやめた方がいいと思うんです。社外監査役はむしろ多い方がいいのではないかと思います。監査役の方が大抵の場合は社外

取締役的な働きをしてくれるんですね。と言うのが今日の一つの提案です。

執行取締役は、執行役員を監視する役目で、自分はほとんど実務で汗をかかないで、執行役員は汗をかきなさい、それはちゃんと仕事をしてるかどうかを取締役会がチェックしますと、そういう機能になっております。執行役員制度のほかに、指名委員会、取り締まりを指名する委員会、これも大半は外部の人じゃないといけない、それから取締役の報酬委員会、報酬も外部の人が決める。確かに良いところがあるんです。

それと、さらにそれよりも最近非常に気になる現象として第三者の委員会を作ってそちらに検討させて答申させるという手法です。これは政府もなんかあると何とか委員会といって、外部の委員会を作って答申してもらおう。なんで自分たちで決められないんだというのが私の根幹なんです。そういうなんでもじぶんで決められない、あるいは決める事に対して不安がある、あるいは自己逃避があるという事が、非常に気になっております。

次にM&Aでどんどん会社を大きくしていく、この手法は日本でも最近行われますが、それ以前にアメリカで盛んに行われていました。Aという会社を買収すると、会社が次年度、再来年度で上げるであろう収益を当年度、買収年度に計上できるという事が法的に許されていたんですね。これで会社を大きくしていくひとつの手法でありました。

会計手法にも現在、厳然として残っているのが、弊社もやっておりますが、繰り延べ税金資産です。ひとつの節税手法として皆さんの会社も取り入れられていらっしゃるかと思いますが、これは別に悪い話ではないんですね、経営が伸びていけば節税の手法として来年、再来年で上がる利益、当年度利益を繰り延べ税金資産で処理をすると当年度の節税対策の一つになるという事なんです。

それからあと色々な規格です。ISOに関する規格、これは国際標準化機構です。かつては日本もJIS規格を国際規格にして成功してたんですよ、進んでましたから、我々の時計も、自動車にしても色々な産業で日本のJIS規格が世界の規格であった時代が続いていたんですけども、今や殆んどJIS規格よりもISOになっています。ですから今のうちにこれから開ける環境、エネルギーに関する日本規格を世界規格に早く持って行きなさい、その作業を急がないといつのまにかアメリカや中国、あるいはヨーロッパにやられますよと、言う事を言っております。

それからもう一つは企業犯罪です。弊社の場合は本社がコンプライアンス、こんなぶ厚いやつを持ってきて社員に読むようになって、読めないですよ、ですから何とか簡単に出来ないかと言う事で、一番目はごまかさない事。二番目は隠さない事。三番目は嘘をつかない事。あえて次はマイナスの情報ほど社長に上がって来る仕組みをつくりなさい。これだけです。社員に分かりやすいです。若い社員でもすぐわかると思います。これさえ社長以下、全社員に徹底すれば企業犯罪は防げるのではないかと思います。

基本は心の問題だということなので、つたない話でしたがありがとうございました。

ニコニコボックス

梅垣和彦・大橋正明・小口雅弘・小口泰史・尾関秀雄・小野 仁・笠原祥一・笠原
新太郎・北澤洋之介・白鳥修次・杉田隆夫・高木昭好・竹村一幸・塚田保則・中嶋
孝一・中村文明・濱 俊弘・林広一郎・林 裕彦・林 靖高・原 史郎・藤森睦美・
宮坂 伸・宮坂宥洪・宮坂宥澄・矢島 實・山岡晴男・山岡正邦・山岸邦太郎・山
崎典夫 岡谷ロータリークラブによろこそいらっしやいました。セイコーエプソ
ン(株)相談役 草間三郎様、本日の卓話よろしくお願いいたします。

林新一郎(岡谷商工会議所 会頭) 先週、卓話をさせていただきました。よろしく
お願いいたします。

牛山幸一(社会奉仕委員会) 書損じハガキの御協力ありがとうございました。

山岡正邦 2月1日が創業日です。

出席報告

会員数46名、出席者31名、出席率73.81%、前々回訂正77.27%

2011-2012 年度R I テーマ
こころの中を見つめよう
博愛を広げるために
Reach Within to Embrace Humanity

